



TRABAJO SOCIAL PROGRAMA DE ACOGIMIENTO FAMILIAR

Objetivo y Naturaleza del Puesto

Atención directa a solicitantes del programa, así como acompañar, apoyar y dar seguimiento a las familias de acogimiento y los niños que ingresan al mismo.

La naturaleza del puesto es profesional dentro del área de Atención Integral a Familias y niños.

Actividades

- Dar información sobre el programa en sesiones informativas a familias interesadas.
- Realizar entrevista a las familias que se postulan en procesos de acogimiento, en cuanto a cómo están constituidos los hogares, ingresos, entorno del mismo.
- Elaborar conclusiones y recomendaciones de postulantes.
- Dar resultados de las entrevistas realizadas al equipo para ser discutidas con el equipo técnico.
- Apoyar el proceso de ingreso y ubicación del niño en la familia de acogimiento.
- Abrir y mantener actualizado un expediente de cada niño ingresado al programa de acogimiento.
- Visitar periódicamente (semanal o quincenalmente y en situaciones emergentes) a las familias del programa con el fin de acompañarlas y brindarles el apoyo necesario en los diferentes procesos de acogida, de duelo y otros.
- Planear y ejecutar junto con el equipo de Atención Integral reuniones de capacitación y retroalimentación mensual en temas específicos con las familias.
- Elaborar evaluaciones periódicas del desarrollo del niño durante el proceso de acogimiento.
- Realizar una evaluación final con la familia de acogimiento cuando el NNA egrese.
- Elaborar informes de actualización de las familias de acogimiento al equipo de Atención Integral y a la coordinación general del Programa Familias de Acogimiento.
- Atender a las juntas de staff, entrenamientos, capacitaciones de Efecto Esperanza.

Alcance

Relaciones con terceros y supervisión ejercida

- Este puesto mantiene relaciones externas con instituciones como iglesias, familias, y demás instituciones vinculadas en el proceso de acogimiento.
- No ejerce supervisión directa sobre personal, pero le corresponde realizar evaluaciones sobre los diferentes procesos de acogimiento y las familias involucradas.

Complejidad

El puesto tiene la responsabilidad de ejecutar el programa de acogimiento familiar de niños, el cual comprende un proceso desde selección de las familias y los niños que participarán, la implementación del programa y la supervisión del mismo. Los errores u omisiones que se produzcan como resultado de la labor inciden directamente en los niños que forman parte del programa, así como podría ocasionar la pérdida de credibilidad y apoyo por parte del DIF Estatal.

Ámbito

El ámbito del puesto es local ya que se circunscribe a la expansión del proyecto en Hermosillo, Sonora.

Autonomía

El titular depende directamente del Director (a) del Programa y su labor es evaluada mediante el cumplimiento de metas y objetivos, presentación de informes semestrales y quincenales.



Requisitos

Formación mínima

Licenciatura en Trabajo Social

Experiencia mínima

2 años de experiencia en labores relacionadas con niñez en riesgo.

Conocimientos

- Conocimiento en Microsoft office.
- Conocimiento en temas de niñez y modelos de acogimiento.
- Preferiblemente con conocimiento de tramitología en el DIF Estatal.

Habilidades o Competencias

- Habilidad para interactuar con grupos e instituciones públicas y privadas, familias y otros.
- Apertura para respetar a personas de diversas condiciones sociales, religiosas y culturales.
- Con actitudes, creencias y valores acerca de la niñez, que le faciliten identificarse y comprometerse con los valores del Programa de Familias de Acogimiento.